

Gewinner Zukunftspreis 2012

Kurzportrait Klärle GmbH

Die Klärle GmbH ist Experte im Bereich Kommunalplanung - Geoinformatik und Erneuerbare Energien. Obwohl diese MINT-Sparte in der Regel von Männern dominiert wird, arbeiten in der Klärle GmbH fast ausschließlich Frauen. Die Klärle – Gesellschaft für Landmanagement und Umwelt mbH, beschäftigt in dem 700-Seelen-Ort Schäftersheim 16 hochqualifizierte Mitarbeiter – davon 13 Frauen. Insgesamt sind 6 Mitarbeiterinnen Akademiker.



Doch damit nicht genug. Die Gesellschafterin Frau Prof. Dr. Klärle, selbst Mutter von zwei Kindern (5 und 9 Jahre alt) und ihr Team haben zusammen 21 Kinder, ein Weiteres ist „unterwegs“. Das „i“-Tüpfelchen der Klärle GmbH trotz MINT-Berufen, trotz ländlichen Raum, trotz Wirtschaftskrise, hier ist die Arbeitsorganisation mehr als familiengerecht. In der Klärle GmbH gibt es neben flexiblen Arbeitszeiten die Möglichkeit der Home-Office-Videokonferenzen und an den Schlaf- und Betreuungsrythmus der Kinder angepasste Arbeitszeiten. Falls Kindergarten- oder Schulzeiten einmal nicht zu den Bürozeiten passen, können die Kinder immer mit zur Arbeit gebracht werden – Kinder sind immer herzlich willkommen. Sind die Betreuungsangebote im ländlichen Raum nicht flexibel genug, dann setzt die Klärle GmbH eine äußerst flexible Arbeitszeitorganisation entgegen. Hier wird nicht trotz Kindern, sondern für Kinder gearbeitet!

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein sehr wichtiger Teil der Unternehmensphilosophie von Frau Prof. Dr. Martina Klärle. Wichtig dabei ist es auch, den Vätern die gleichen Möglichkeiten einzuräumen. Auch die Väter bringen ihre Kinder bei Engpässen in der Betreuung mit. Kinder sind in unserem Büro ein alltägliches Bild. Durch die Beschäftigung hochqualifizierter ausgebildeter Fachkräfte verfügen wir über ein besonders hohes Maß an Kernkompetenzen im Bereich Geoinformation, Städtebau, dörfliche Innenentwicklung und Landmanagement. Das Angebot flexibler Arbeitszeiten ermöglicht es den „arbeitenden Müttern und Vätern“, dem hohen familiär bedingten Organisations- und Flexibilitätsbedarf gerecht zu werden. Dies wirkt sich positiv aus auf die Motivation, Zielerreichung und Qualität der Ergebnisse unserer Arbeit.

Die Förderung der Berufstätigkeit von Müttern und Vätern ist eine Herzensangelegenheit der Geschäftsführung (beide Geschäftsführer haben jeweils zwei Kinder) und ist ein Teil der Firmenphilosophie.

Ein familien- und arbeitsgerechtes Umfeld ist der Schlüssel für wirtschaftlichen Erfolg und gesellschaftlicher Weiterentwicklung. Die Klärle GmbH ist sehr dankbar für die Anerkennung und geht mit einem beispielhaften Bauprojekt, in dem die Lebenszyklen „Geburt – Leben – Arbeiten – Alter“ Beachtung finden, ins Jahr 2013.

[Hier gibt es weitere Informationen zur Klärle GmbH.](#)



Wirtschaftsförderer Stephan Padberg (5. von links) beim Firmenbesuch in Schäftersheim

